



CONCURSUL PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE PAZNIC, 19.02.2021

BAREM SUBIECTUL 1

1. Care sunt obligațiile agentului de pază, conform art. 46 al Legii 333/2003? – 30 PUNCTE

Articolul 46. În timpul serviciului, personalul de pază este obligat:

- (0,5p)- a) să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivului, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii unităților păzite;
- (2p)-b) să păzească obiectivul, bunurile și valorile nominalizate în planul de pază și să asigure integritatea acestora;
- (2p)-c) să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne;
- (2p)-d) să oprească și să legitimeze persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni ori alte fapte ilicite în obiectivul păzit, pe cele care încalcă normele interne stabilite prin regulamentele proprii, iar în cazul infracțiunilor flagrante, să prindă și să prezinte poliției pe făptuitor, să oprească și să predea poliției bunurile ori valorile care fac obiectul infracțiunii sau al altor fapte ilicite, luând măsuri pentru conservarea ori paza lor, întocmind totodată un proces-verbal pentru luarea acestor măsuri. Procesul-verbal astfel întocmit constituie act de sesizare a organelor de urmărire penală;
- (2p)-e) să încunoștințeze de îndată șeful său ierarhic și conducerea unității beneficiare despre producerea oricărui eveniment în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;
- (2p)-f) în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apă, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;
- (2p)-g) în caz de incendii, să ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității și poliția;
- (2p)-h) să ia primele măsuri pentru salvarea persoanelor și de evacuare a bunurilor și a valorilor în caz de dezastre;
- (2p)-i) să sesizeze poliția în legătură cu orice faptă de natură a prejudicia patrimoniul unității și să-și dea concursul ori de câte ori este solicitat de către organele de urmărire penală sau de organele de poliție;
- (2p)-j) să păstreze secretul de stat și cel de serviciu, dacă, prin natura atribuțiilor, are acces la asemenea date și informații;
- (2p)-k) să poarte numai în timpul serviciului mijloacele de apărare, de protecție și armamentul cu care este dotat și să facă uz de armă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de lege;
- (2p)-l) să poarte uniforma și însemnele distinctive numai în timpul serviciului, cu excepția locurilor de muncă unde se impune o altă ținută;
- (2p)-m) să nu se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice și nici să nu consume astfel de băuturi în timpul serviciului;
- (2p)-n) să nu absenteze fără motive temeinice și fără să anunțe în prealabil conducerea unității despre aceasta;
- (2p)-o) să execute întocmai dispozițiile șefilor ierarhici, cu excepția celor vădit nelegale, și să fie respectuos în raporturile de serviciu;
- (1p)-p) să execute, în raport de specificul obiectivului, bunurile sau valorile păzite, precum și orice alte sarcini care i-au fost încredințate, potrivit planului de pază;
- (0,5p)-q) să respecte consemnul general și particular al postului.

2. Cum se efectuează cercetarea evenimentelor care au dus la producerea de accidente?-20 puncte

Articolul 29, legea 319/2006

(1) Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:

- (3p)-a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă;

(3p)-b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidenta sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute;

(3p)-c) de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile;

(3p)-d) de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului București, în cazul suspiciunilor de boala profesională și a bolilor legate de profesiune.

(4p)- (2) Rezultatul cercetării evenimentului se va consemna într-un proces-verbal.

(4p)- (3) În caz de deces al persoanei accidentate ca urmare a unui eveniment, instituția medico-legală competența este obligată să înainteze inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 7 zile de la data decesului, o copie a raportului de constatare medico-legală.

3. Care sunt obligațiile persoanelor care observă un incendiu, conf art 6 al Legii 307/2006? – 10 PUNCTE

Articolul 6. (2) Persoana care observă un incendiu are obligația să anunțe (5p) prin orice mijloc serviciile de urgență, primarul sau poliția și să ia măsuri (5p), după posibilitățile sale, pentru limitarea și stingerea incendiului.

4. Ce fel de îmbrăcăminte poartă paznicul în timpul serviciului?-20 puncte

Art. 42. - Angajatorii sunt obligați (5p) să doteze personalul de pază și gardă de corp cu uniformă, însemne distinctive (10p) și, după caz, echipament de protecție, pe care acesta le poartă numai în timpul executării serviciului.

Art. 43. - Personalul de pază sau gardă de corp are obligația de a (5p) purta în timpul serviciului (5p) un ecuson de identificare cu numele și prenumele, precum și cu denumirea unității la care este angajat.

5. Care sunt sancțiunile pe care le poate primi salariatul în cazul săvârșirii unei abateri disciplinare, conform Legii 53/2003? - 10 PUNCTE

ART. 248 (1) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt:

(2p)- a) avertismentul scris;

(2p)-b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

(2p)-c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;

(2p)-d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;

(2p)-e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă

Barem: 30+20+10+20+10+10 puncte din oficiu=100 puncte

PREȘEDINTE COMISIE

Adm. patrimoniu Dogaru Claudiu



EVALUATORI,

Bujor Simona

Oancea Vasile

Secretar comisie,

Informatician, Sandu Luiza